（单位） 2018年度综合考核测评表（领导班子）

|  |  |
| --- | --- |
|  内容及等次考核对象 | 综合评价 |
| 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 领导班子 |  |  |  |  |
| 对领导班子的意见和建议 |  |

注：请在相应的栏目内打“√”。

（单位）2018年度综合考核测评表（班子成员）

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 总体评价 | 德 | 能 | 勤 | 绩 | 廉 | 综合评价（排序） |
| 政治坚定民主集中团结协作为民服务讲公德重品行 | 学习力强落实力强创新力强统筹管理能力强团结带动力强 | 积极主动履职尽责勤奋不怠敬业奉献任劳任怨 | 高质高效争先进位群众公认创塑品牌解决疑难复杂问题 | 遵纪守法克己奉公廉洁自律遵守《廉政准则》 |
| 优秀 | 称职 | 基本称职 | 不称职 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：1、请在“总体评价”“德能勤绩廉”栏目内打“√”；

2、请在“综合评价”栏目中对被测评对象进行排序。

（单位） 2018年度综合考核测评表（其他科级干部）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  内容及等次姓 名 | 总 体 评 价 | 综 合 评 价（排序） |
| 优 秀 | 称 职（合格） | 基本称职（基本合格） | 不称职（不合格） |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

注：请在“总体评价”栏目内打“√”，在“综合评价”栏目中对被测评对象进行排序。

（单位） 2018年度党风廉政建设情况民主测评表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评 价 等 次** | **主体责任** | **监督责任** |
| 评 价 意 见 | 加 强 组 织 领 导 | 选 好 管 好 干 部 | 抓 好 作 风 建 设 | 坚决纠正 损害群众 利益的行为 | 领导和支持查处违纪违 法问 题 | 强化对权力运行的制约和监督 | 评 价 意 见 | 加强组织协调 | 维 护 党 的 纪 律 | 深 化 作 风 督 查 | 严 肃 查 办 案 件 | 强 化 纪检 监 督 | 推进 反腐倡廉制度建设 | 加强宣传教育 |
| 优秀 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 良好 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 一般 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 差 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

注：1、请在相应的栏目里划“√”；

2、“评价等次”分为优秀、良好、一般、差四个档次，且每项只能选择一个档次；“评价意见”栏要在各分项评价基础上形成。

优秀年轻干部推荐表

单位： 日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 工作单位及职务 | 性别 | 主要特点 |
|
| **一、**1979**年**1**月**1**日到**1989**年**1**月**1**日之间出生的** |
| 1 | XXX | XX局（街、镇）XX科长（办主任） | 男 | 　 |
| 2 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 3 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **二、**1989**年**1**月**1**日以后出生的** |
|  |  |  |  |  |
|  | 　 | 　 | 　 | 　 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

注：1、参加测评人员每人推荐1-3人；

2、推荐人员应为40周岁以下（1979年1月1日以后出生），大专学历以上；

3、行政事业单位推荐范围为副科及以下在职在编人员；区属国企推荐范围为中层正职及以上。